



Plåt & Ventföretagens etiska regler

(fastställda 2007)

§ 1. **Upptredande**

Medlem ska inte åta sig uppdrag som strider mot allmän rättsuppfattning, eller på annat sätt kan anses oacceptabelt från allmän synpunkt.

Kunder ska kunna lita på att en medlem i PLR alltid strävar efter att göra ett fullgott arbete och att varje affär ska vara till belåtenhet för båda parter.

Medlem ska iaktta god marknadsföringssed, god affäretik samt verka för sunda affärsförhållanden.

§ 2. **Avtalsförhållande**

Medlem ska verka för att avtalsförhållandena bygger på enkla, kända och ändamålsenliga handlingar och att förutsättningarna fastställs på förhand samt att all upphandling sker korrekt och på för anbudsgivare lika villor.

Medlem ska vidare verka för att kända, ändamålsenliga och kalkylerbara kontraktshandlingar ligger till grund för avtal samt att upphandlingsprotokoll upprättas och meddelas anbudsgivaren om denne så begär.

§ 3. **Förhållande till kund**

Medlem ska tillse att allt arbete blir fackmässigt utfört, genomförs på ett ur miljöhänsyn riktigt sätt samt att kvalitetskrav inte eftersätts. Avtalade tider ska hållas.

Tillkommande och avgående arbeten ska på ett korrekt sätt regleras inom ramen för det träffade entreprenadavtalet.

§ 4. **Förhållande till underentreprenör och leverantör**

Samarbetet ska präglas av korrekta affärsrelationer och ömsesidig respekt. Ingångna avtal ska följas.

Medlem ska verka för att samtliga som är engagerade på en arbetsplats ska följa den arbetsmiljöplan som gäller beträffande ordnings- och skyddsregler på platsen.

§ 5. **Oseriös aktör**

Medlem ska inte anlita eller i någon form samarbeta med oseriös underentreprenör, leverantör eller kund och aktivt motverka svartjobb.



§ 6. Otillbörlig förmån

Medlem har ansvar för att företaget och dess anställda inte lämnar otillbörlig ersättning - i form av gåvor, resor eller dylikt - till kund för att därigenom uppnå fördelar under upphandlings- eller genomförandeskedet.

Medlem har vidare ansvar för att företaget och dess anställda inte kräver eller mottager sådan ersättning från konsult, underentreprenör eller leverantör.

Ersättning eller förmån till anställd som strider mot lag eller avtal får inte förekomma. Mot anställd som stjälar eller tillskansar sig otillbörlig förmån ska åtgärd omedelbart vidtagas.

§ 7. Förhållande till anställda

Medlem ansvarar för och ska aktivt medverka till att anställda ges möjlighet till utveckling i arbetet samt utifrån en helhetssyn på arbetsmiljön medverka till att minska sjukfrånvaron, arbetsolyckor, förslitningsskador och drogmissbruk.

§ 8. Förhållande till medlemmar och övriga företag

Medlem ska uppträda korrekt mot andra medlemmar och inte delta i ryktesspridning om dessa. Medlem ska vidare verka för en sund konkurrens i branschen.

§ 9. Förhållande till organisationer

Medlem ska lojalt följa PLRs och Svenskt Näringslivs stadgar och beslut.

§ 10. Etiskt råd

För att följa efterlevnaden av dessa etiska regler finns ett Etiskt Råd.

Rådet består av PLRs AU jämte en utomstående ledamot.

Den som vill påtala överträdelse av de etiska reglerna ska göra detta skriftligen till PLRs Etiska råd.

Rådet ska på eget initiativ pröva om medlems agerande strider mot de etiska reglerna. Om Etiska Rådet finner att medlem har brutit mot de etiska reglerna ska styrelsen underrättas därom.