



PLÅT & VENTFÖRETAGEN

**Policy och kvalitetskriterier för medlemskap i Plåt & Ventföretagen
samt tillhörande etiska regler**

Antagen av Förbundsstyrelsen den 18 september 2014 och reviderad den 14 februari 2019

1. Vem kan bli medlem?

Medlemskap i Plåt & Ventföretagen erbjuds de registrerade företag som utövar verksamhet inom områdena byggnadsplåtslageri, ventilationsarbeten, lättbyggnadsmontage, takarbeten, tunnplåtsbearbetning samt svetsmekaniska och liknande arbeten för byggnadsändamål.

Medlemskap kan även beviljas företag som bedriver verksamhet förenlig med våra branschområden, *se Plåt & Ventföretagens stadgar §3 och §24.*

Med förenlig verksamhet avses att det sökande företaget har sin huvudsakliga verksamhet enligt ovan, men bedriver arbete i närliggande områden. Exempel på sådan verksamhet är målning av tak och ventilationsrengöring. Det kan också framhållas att om en mindre del av företagets verksamhet faller inom förbundets branschområden kan företaget anslutas för den delen av verksamheten, *se Plåt & Ventföretagens stadgar §25 angående medlemskapets omfattning.* I sådant fall är det lämpligast att företaget är medlem eller samtidigt söker medlemskap i den arbetsgivarorganisation som är aktuell för övrig verksamhet. Detta är dock inget stadgemässigt krav.

2. När kan inträde ske?

Medlemsansökan kan göras så snart företaget är registrerat. För att bedömning ska kunna ske behövs ett bokslut och/eller rekommendation från medlem. Dessutom visa att verksamhetens inriktning stämmer med Plåt & Ventföretagens kvalitetskriterier.

Följande punkter ska övervägas vid behandling av medlemsansökan:

a) Företagets inriktning och verksamhetens seriösa prägel

Företagets eller delar av företagets verksamhet för vilket medlemskap söks skall uppfylla Plåt & Ventföretagens kvalitetskriterier och etiska regler. Särskild vikt ska läggas på företagets sammanlagda tillgång till kompetens för att de på ett etiskt och seriöst sätt ska kunna praktisera den anslutna verksamheten. Tillgång till sådan kompetens kan finnas såväl inom företaget som genom köp av tjänster för ändamålet. En bedömning skall göras om det sökande företaget har förmåga och intresse att bedriva sin verksamhet på ett seriöst sätt. Härvid iakttages ägarförhållande/ägarstruktur. Likaså värderas åtaganden i andra bolag om det kan påverka medlemskapet. Har företagets ägare eller styrelseledamöter del i konkurser eller liknande i eget eller andra bolag utreds orsaken. Om företaget är nyetablerat är det viktigt att kontrollera vilka förutsättningar företaget har för att bedriva sin verksamhet.

b) Registreringshandlingar och ansvarsförsäkring

Företaget ska vara registrerat hos Bolagsverket. Företaget ska inneha F-skattesedel och vara registrerat för redovisning av mervärdesskatt, samt vara registrerat som arbetsgivare om det är aktuellt. Företaget ska ha tecknat en heltäckande ansvarsförsäkring för verksamheten.

c) Företagets lokaler och utrustning

Lokaler och utrustning som företaget disponerar ska vara lämpade för verksamheten.

I de fall verksamheten inte kräver fast lokal ska företagets sätt att lösa eventuellt förekommande behov av personalutrymmen för klädbyte, hygien och matraster kontrolleras.

d) Företag som delar lokaler med andra som är verksamma inom Plåt & Ventföretagens branschområden.

Om det sökande företaget delar lokaler med andra företag utgör det inget hinder för medlemskap. Medlemsansökan kan dock avslås om medlemskapet kan göra det möjligt för icke medlemsanslutna företag, verksamma inom Plåt & Ventföretagens branschområden, att obehörigt få tillgång till medlemsinformation och övrig medlemservice.

e) Företagets ekonomi

Det sökande företaget skall vid prövning av inträde uppvisa en pågående verksamhet med en hållbart ekonomisk prognos. Erforderliga undersökningar av företagets ekonomi skall därvid ske; företrädesvis genom granskning av företagets årsredovisning samt sedvanlig kreditupplysning.

För det fall det sökande företaget är på obestånd eller har ett icke obetydligt skuldsaldo i enskilda eller allmänna mål skall ansökan avslås. Beror det sökande företagets skuldsaldo eller den uppkomna obeståndssituationen på pågående tvist kan medlemskap ändå beviljas i förbundet om situationen så kräver.

Är det sökande företaget ett nystartat företag, där en årsredovisning ej kan granskas, gäller följande: En ekonomisk undersökning av företaget, dess företrädare samt i förekommande fall bolagsman eller komplementär skall ske. Förutsatt att ovan nämnda undersökning ej renderar i någon anmärkning, får medlemskap ej vägras enbart på grund av att företaget är nystartat och därigenom saknar komplett årsredovisning.

f) Provår

Ett (enligt p. 5 stycke 3 ovan) nystartat företag kan, efter genomförd ekonomisk undersökning och/eller rekommendation från annat medlemsföretag, beviljas medlemskap på prov; ett så kallat provår. Kompletterande undersökning skall genomföras efter att ett (1) år har förflutit sedan företaget beviljades sitt provår. För det fall företaget ej uppfyller uppsatta ekonomiska krav, skall företaget genast uteslutas ur förbundet.

g) Företag i tvist

Tvister i medlemssökande företag förhindrar inte prövning av medlemskap. En tvist kan som sådan utgöra hinder för medlemskap.

h) Överlåtelse av medlemskap

Ansökan om överlåtelse av medlemskap ska prövas enligt samma kriterier som vid

nyinträde. Vid överlåtelser där medlem överför sin verksamhet från eller till enskild

firma/aktiebolag/handelsbolag utan ändrad ägarbild behövs endast ett godkännande.

Om överlåtaren är på sådant obestånd att konkurs kan befaras eller om syftet är att undvika ansvar gäller prövning som vid nyinträde.

3. Uteslutning

Medlem kan uteslutas enligt stadgarna (*Plåt & Ventföretagens stadgar § 30*) om förfallna avgifter inte betalas efter påminnelse eller om medlemmen på annat sätt bryter mot förbundets stadgar eller stadgeenligt fattade beslut. Medlem kan vidare uteslutas om medlemskapet anses vara till skada för förbundet. Beslut om uteslutning kan fattas av förbundsstyrelsen eller förbunds kongressen. Vid uteslutning upphör medlemskapet utan uppsägningstid.

a) Stadgebrott

Vid undertecknande av inträdesansökan förbinder sig företaget att följa stadgarna och de beslut som fattats i stadgeenlig ordning. Brott mot stadgarna som inte kan anses ursäktligt skall därför medföra uteslutning. En form av stadgebrott är bristande betalning av medlemsavgift eller annan uttaxering till Föreningen Svenskt Näringsliv, Plåt & Ventföretagen, PLS och berörda lokalföreningar samt till de juridiska personer vari viss del av dessa föreningars verksamhet bedrivs och som beslutats i behörig ordning.

Andra orsaker som kan medföra uteslutning:

För övrig bedömning av företagets status är stadgarnas uttryck "kan anses vara till skada för förbundet" vägledande genom följande exempel: (*förteckningen nedan är inte komplett, men kan tjäna som grund för bedömning*).

b) Oetisk verksamhet

Om det framkommer omständigheter som tyder på att företagets verksamhet inte längre bedrivs seriöst, ska detta förhållande utredas av styrelsen för berörd lokalförening och skriftligt rapporteras till Plåt & Ventföretagens styrelse för prövning. I den bedömningen kan Plåt & Ventföretagens etiska regler (bilagda nedan) tjäna som ledning. Medlemmen ifråga ska ha möjlighet att yttra sig före beslut.

c) Medlem som inte följer beslut fattade i andra organ än förbundsstyrelse och förbunds kongress

Medlem som inte följer beslut fattade av Plåt & Ventföretagens etiska råd, Allmänna Reklamationsnämnden eller lagkraftvunnen dom kan uteslutas.

d) Konkurs

Försätts medlemsföretag i konkurs upphör, enligt stadgarna, medlemskapet samtidigt.

e) Civilrättsligt brott

För det fall att medlem döms för brott kan förbundets ordförande fatta beslut om uteslutning av medlemsföretag och/eller entledigande i något av förbundets organ, då brottets karaktär och följd kan anses påverka förbundets och/eller dess medlemmars renommé.

ETISKA REGLER

§ 1. Uppträdande

Medlem ska inte åta sig uppdrag som strider mot allmän rättsuppfattning, eller på annat sätt kan anses oacceptabelt från allmän synpunkt.

Kunder ska kunna lita på att en medlem i Plåt & Ventföretagen alltid strävar efter att göra ett fullgott arbete och att varje affär ska vara till belåtenhet för båda parter.

Medlem ska iaktta god marknadsföringssed, god affärsetik samt verka för sunda affärsförhållanden.

§ 2. Avtalsförhållande

Medlem ska verka för att avtalsförhållandena bygger på enkla, kända och ändamåls-
enliga handlingar och att förutsättningarna fastställs på förhand samt att all
upphandling sker korrekt och på för anbudsgivare lika villor.

Medlem ska vidare verka för att kända, ändamålsenliga och kalkylerbara kontrakts-
handlingar ligger till grund för avtal samt att upphandlingsprotokoll upprättas och
meddelas anbudsgivaren om denne så begär.

§ 3. Förhållande till kund

Medlem ska tillse att allt arbete blir fackmässigt utfört, genomförs på ett ur miljö-
hänsyn riktigt sätt samt att kvalitetskrav inte eftersätts. Avtalade tider ska hållas.

Tillkommande och avgående arbeten ska på ett korrekt sätt regleras inom ramen för

det träffade entreprenadavtalet.

§ 4. Förhållande till underentreprenör och leverantör

Samarbetet ska präglas av korrekta affärsrelationer och ömsesidig respekt. Ingångna avtal ska följas.

Medlem ska verka för att samtliga som är engagerade på en arbetsplats ska följa den arbetsmiljöplan som gäller beträffande ordnings- och skyddsregler på platsen.

§ 5. Oseriös aktör

Medlem ska inte anlita eller i någon form samarbeta med oseriös underentreprenör, leverantör eller kund och aktivt motverka svartjobb.

§ 6. Otillbörlig förmån

Medlem har ansvar för att företaget och dess anställda inte lämnar otillbörlig ersättning - i form av gåvor, resor eller dylikt - till kund för att därigenom uppnå fördelar under upphandlings- eller genomförandeskedet.

Medlem har vidare ansvar för att företaget och dess anställda inte kräver eller mottager sådan ersättning från konsult, underentreprenör eller leverantör.

Ersättning eller förmån till anställd som strider mot lag eller avtal får inte förekomma. Mot anställd som stjälar eller tillskansar sig otillbörlig förmån ska åtgärd omedelbart vidtagas.

§ 7. Förhållande till anställda

Medlem ansvarar för och ska aktivt medverka till att anställda ges möjlighet till utveckling i arbetet samt utifrån en helhetssyn på arbetsmiljön medverka till att minska sjukfrånvaron, arbetsolyckor, förslitningsskador och drogmissbruk.

§ 8. Förhållande till medlemmar och övriga företag

Medlem ska uppträda korrekt mot andra medlemmar och inte deltaga i ryktesspridning om dessa. Medlem ska vidare verka för en sund konkurrens i branschen.

§ 9. Förhållande till organisationer

Medlem ska lojalt följa Plåt & Ventföretagens och Svenskt Näringslivs stadgar och beslut.

§ 10. Etiskt råd

För att följa efterlevnaden av dessa etiska regler finns ett Etiskt Råd.

Rådet består av Plåt & Ventföretagens AU jämte en utomstående ledamot.

Den som vill påtala överträdelse av de etiska reglerna ska göra detta skriftligen till Plåt & Ventföretagens Etiska råd.

Rådet ska på eget initiativ pröva om medlems agerande strider mot de etiska reglerna. Om Etiska Rådet finner att medlem har brutit mot de etiska reglerna ska styrelsen underrättas därom.